求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止基本方針

東京国際エアカーゴターミナル株式会社（以下「当社」といいます。）は、求職者等が安心して当社の採用活動に参加できる環境を整備するため、求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止基本方針を定めます。

１．方針の宣言

当社は、男女雇用機会均等法その他関係法令等に基づき、採用活動に関わる者による求職者等に対するセクシュアルハラスメントを容認しません。
採用選考、会社説明会、インターンシップ、その他当社が関与する採用活動のあらゆる場面において、求職者等の人格および尊厳を尊重し、安心して参加できる環境を提供します。

２．定義と対象範囲

本基本方針における「求職者等」とは、以下の者をいいます。
・当社への採用応募者
・インターンシップ参加者
・会社説明会等の採用活動への参加者
・その他、採用活動や職業選択に資する活動に参加する者
本基本方針における「セクシュアルハラスメント」とは、性的な言動により、求職者等に不利益や不快感を与える行為をいいます。

３．セクシュアルハラスメントの禁止

当社は、採用活動に関わる者が、求職者等に対してセクシュアルハラスメントを行うことを禁止します。
セクシュアルハラスメントには、以下のような行為が含まれます。
・性的な事実関係を尋ねること
・性的な内容の情報を意図的に流布すること
・性的関係を要求すること
・必要なく身体に触れること
・わいせつな画像等を提示・配布すること　など
なお、対象者は性別を問わず、異性間だけでなく同性間の行為も対象となります。また、性的指向またはジェンダーアイデンティティにかかわらず適用されます。

４．採用活動におけるルール

当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを防止するため、採用活動に関わる者に対し、本基本方針を周知し、適切な対応を徹底します。

面談および面接は、社内会議室、学校施設その他適切な場所において実施することを原則とします。

採用活動に関する連絡手段は、当社が管理する電子メール、業務用電話、または会社が指定する方法に限定し、採用活動に関わる者の私的な SNS や個人連絡先を用いた連絡は行いません。

５．相談窓口

当社は、採用活動においてセクシュアルハラスメントを受けた場合に、求職者等が安心して相談できる窓口を設置します。

相談窓口：業務部 人事課

連 絡 先：jinji@tiact.co.jp

相談内容については、適切に管理し、相談者のプライバシー保護に配慮して対応します。

６．相談への対応

当社は、求職者等からセクシュアルハラスメントに関する相談を受けた場合、速やかに事実関係を確認し、必要に応じて被害を受けた方への配慮、行為者への対応および再発防止に向けた措置を講じます。

７．プライバシー保護および不利益な取扱いの禁止

相談者、事実確認に協力した者その他関係者の個人情報および相談内容については、適切に管理します。

また、相談を行ったこと、または相談に関する事実確認に協力したことを理由として、相談者等に対する不利益な取扱いを行いません。

８．周知

当社は、本基本方針を採用ホームページ等に掲載するとともに、採用活動に関わる者へ周知し、求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に努めます。

制定日：令和 8 年 10 月 1 日

東京国際エアカーゴターミナル株式会社

業務部 人事課